



# **Freiwillige gewinnen!**

# **Entwicklungen und Zukunft des**

# **Engagements**

**Anna-Katharina Friedrich**

**Referentin Engagementförderung**

**Internationales Deutsches Turnfest, 2. Mai 2024**





**Unser Auftrag als DSEE:** Stärkung und Förderung des bürgerschaftlichen Engagements und des Ehrenamtes insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen.

-  **Service-Angebote** wie Beratung und Qualifizierung
-  **Unterstützung** bei der Organisationsentwicklung, insbesondere hinsichtlich Digitalisierung
-  **Vernetzung** von Bund, Ländern, Kommunen, Wirtschaft und Zivilgesellschaft
-  **Förderung von Innovationen** im bürgerschaftlichen Engagement, insbesondere von digitalen Innovationen
-  **Stärkung von Strukturen** für Engagement und Ehrenamt, insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen
-  Begleitende **Forschung**

# Engagement und Ehrenamt in Deutschland

---

→ Ca. **30 Millionen** Engagierte

→ Über **610.000** Vereine

→ Über **25.000** Stiftungen

→ **72 Prozent** der gemeinnützigen Organisationen arbeiten rein ehrenamtlich

→ Mehrheit verfügt über ein Budget **unter 10.000 Euro**  
pro Jahr

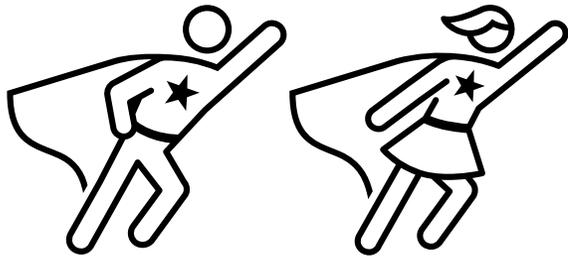




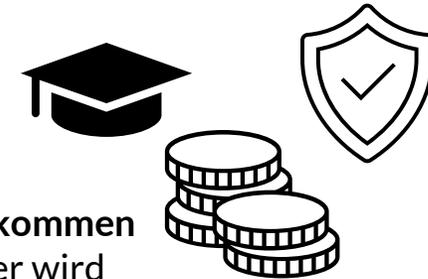
# Wer engagiert sich?



- Die Anteile freiwillig Engagierte nehmen in allen Altersgruppen zu, vor allem aber bei den Engagierten ab 65 Jahren.
- Prozentual engagieren sich die 30 – 49-Jährigen am meisten.



Erstmals engagieren sich Frauen und Männer in etwa gleich.



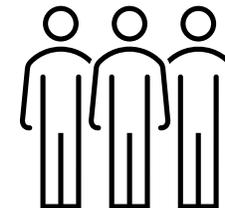
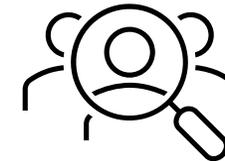
Je höher der **Bildungsstand**, das **Einkommen** und das **Sicherheitsgefühl**, desto eher wird sich auch engagiert. Dieser Trend bleibt gleich.

- Bereitschaft für ein Engagement so hoch wie nie zuvor.
- Die Zeit, die wöchentlich ins Engagement investiert wird, nimmt ab.
- Freiwillige Engagement hat stärker im informellen Rahmen zugenommen, wo weniger Führungspositionen (z.B. Vorstand) zu besetzen sind als in formalen Organisationen.



# Wer übernimmt Verantwortung?

- Bereitschaft, Vorstands- oder Leitungspositionen wahrzunehmen ist stark gesunken
- 43% der Organisationen finden nicht genügend Engagierte für ehrenamtliche Führungspositionen
- 61% haben keine oder wenige junge Führungskräfte (< 30 Jahren)
- wenig Diversität in den Leitungspositionen





# Trend: Bevölkerungsentwicklung

- Starke regionale Unterschiede in der Bevölkerungsentwicklung
- Mehr ältere Menschen in ländlichen Räumen
- Allgemeine Lebenserwartung steigt
- In „entleerten“ Regionen steigt der Bedarf an Ehrenamt
- Verstärkter Zuzug aus dem Ausland



# Trend: Flexibilisierung

- Flexibilisierung der Arbeit führt zur Flexibilisierung des Ehrenamts
- Mobilität nimmt zu
- Digitales Arbeiten und digitales Ehrenamt bringen neue Möglichkeiten
- Steigende Wochenarbeitszeit, Verdichtung von Ausbildung führt zu weniger umfangreichen Ehrenamt
- Freiwillige Engagement hat stärker im informellen Rahmen zugenommen, wo weniger Führungspositionen (z.B. Vorstand) zu besetzen sind als in formalen Organisationen



Viele Organisationen der  
Zivilgesellschaft –  
insbesondere in ländlichen  
und strukturschwachen  
Räumen – haben  
**Nachwuchsprobleme**



**Zivilgesellschaftliche  
Organisationen müssen  
sich auf diese neuen  
Rahmenbedingungen  
einstellen**



## Schwerpunkt Nachwuchsgewinnung

- Auf die Vielfalt des Engagements setzen
- Engagement für alle öffnen
- Junge Menschen mitgestalten lassen
- Potenziale der jungen Alten nutzen

# Junges Engagement stärken

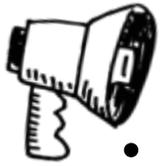
- Digitale Möglichkeiten der Kommunikation & Zusammenarbeit nutzen
- Flexible Angebote gestalten, die jungen Menschen entsprechen
- Freundeskreis als wichtigsten Zugang zu Engagement nutzen
- Spaß am Ehrenamt als Schlüsselmotivation – für alle Generationen
- Junge Menschen sichtbar machen



# Junges Engagement stärken

Es gibt für Nachwuchsgewinnung keine Universallösung, daher:

- Kinder & Jugendliche fragen, was sie sich wünschen
- Mitreden und gestalten lassen
- Partner:innen aus der Interessenswelt von Kindern & Jugendlichen suchen (Sportvereine etc.)
- Qualifikationsmöglichkeiten schaffen
- Diversität und Nachhaltigkeit spielen eine große Rolle bei der Auswahl der Organisation





# Wie junge Menschen für Leitungsfunktionen gewinnen?

- Zeigen, wie es geht, z.B. Mentor:innen-Programm
- Fragen und Ängste ernstnehmen
- Langsamen Einstieg ermöglichen
- Gremien für junge Menschen schaffen (z.B. Jugendvorstand)
- Vertreter:in der Jugendlichen in jeder wichtigen Sitzung dabei
- Kleinere Aufgabenpakete schnüren
- Verantwortung teilen
- Rückenwind geben
- Sich selbst reflektieren: Bin ich offen für junge, neue Ansätze?

# Engagement Äterer

- Häufiger zeitintensive freiwillige Tätigkeit und Übernahme von Leitungsfunktionen
- Seltenerer Internetnutzung für die freiwillige Tätigkeit
- Große Potenziale im Übergang von Beruf zu Ruhestand
- Am wahrscheinlichsten ist die ehrenamtliche Partizipation zwischen 53 und 63 Jahren (19%)
- Personen fangen eher ein Ehrenamt an, wenn sie im Erwerbsalter sind als wenn sie im Ruhestand sind





# Ansprache, Gewinnen und Halten älterer Engagierter

- Ansprache bereits während Erwerbstätigkeit
- Gezielte Ansprache von Frauen
- Gezielte Ansprache von Menschen mit Migrations-/Fluchtgeschichte
- Vorstellung der positiven Effekte von Ehrenamt, wie Gemeinschaft, soziale Kontakte, Erweiterung des nahen Unterstützungsnetzwerks, Vorbeugung von Einsamkeit, Förderung der physischen und kognitiven Mobilität, Selbstwirksamkeitserfahrungen, ...
- Flexiblere, familienfreundlichere Modelle (insb. für Frauen)
- Gesundheitsförderung, psychosoziale Unterstützung anbieten

# Tipps der EngagementGewinner 2021



So gewinnt „FC Victoria Wittenberg 2014“ neue Engagierte:

Der Verein wächst, und mit jedem Zuwachs kommen auch neue Engagierte dazu, die Trainings leiten oder Spiele pfeifen. Was den Verein so anziehend macht? Der FC Victoria blickt über den eigenen Tellerrand hinaus und pflegt Teamgeist auch außerhalb des Rasens.

## Der Weg dahin:

- ✓ **Regelmäßiges eigenes Engagement:** Kleine, jährlich wiederkehrende Aktionen wie Müllsammelaktionen oder Kleidertauschpartys stärken den Zusammenhalt.
- ✓ **Wertschätzung mal anders zeigen:** Ein engagierter Schiedsrichter zieht um? Ein willkommener Anlass, um ihm für seinen ehrenamtlichen Einsatz zu danken und Mitglieder zum Kistentragen zusammenzutrommeln. Ein Beispiel, um Wertschätzung zu zeigen.
- ✓ **Familienfreundlichkeit:** Mit einem großen Familiensportfest bindet ihr Eltern oder Kinder eurer Mitglieder ein und erntet für den nächsten ehrenamtlichen Wochenendeinsatz auf dem Platz mehr Verständnis – oder gleich neue Aktive.
- ✓ **Spaß, Spaß, Spaß:** Spaß auf dem Platz und Spaß durch gemeinsame Ausflüge sorgen für eine positive Stimmung – die spricht sich herum und wirkt anziehend.
- ✓ **Sichtbare Organisationskultur:** Wenn es innen stimmt, dürft ihr das auch nach außen tragen. Mit Öffentlichkeitsarbeit, einem Vereinsleitbild und einer starken Marke.



# Mehr Ideen und Tipps



Themenseite  
**ENGAGIERTE**  
GEWINNEN

<https://www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/engagierte-gewinnen/>



**ENGAGEMENT**  
**GEWINNER**

<https://www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/foerderung/liste-und-kurzportraits-50-engagementgewinner/>



# Was gibt's Neues?

## Website

Auf unserer Webseite sind alle Informationen, Anmeldemöglichkeiten und Aufzeichnungen.

[d-s-e-e.de](https://d-s-e-e.de)



## Newsletter

Jeden Monat fassen wir Termine, News und Informationen für Engagement und Ehrenamt für Euch zusammen

[d-s-e-e.de/newsletter/](https://d-s-e-e.de/newsletter/)



## Social Media

LinkedIn, Instagram, Facebook, X ...  
Wenn du uns folgst, verpasst Du nichts mehr.

Unsere Kanäle:



# Mikroförderprogramm

## Ziel

Unterstützung von ehrenamtlich getragenen Organisationen in ländlichen und strukturschwachen Räumen.

## Zielgruppe | Antragsberechtigigt

Gemeinnützige Organisationen in strukturschwachen und/oder ländlichen Räumen.

## Inhalte | Was wird gefördert?

Vorhaben zur Gewinnung und Bindung von Engagement und Ehrenamt sowie zum Auf- und Ausbau ehrenamtlicher Strukturen vor Ort.

**Projektlaufzeit:** 01.01. bis 31.12.2024 | **Antragszeitraum:** seit 15.11.2023  
[www.d-s-e-e.de/foerderung/mikrofoerderprogramm](http://www.d-s-e-e.de/foerderung/mikrofoerderprogramm)



\*auch als Eigenleistung in Form freiwilligen Engagements möglich

MACH DIE **WELT** ZU EINEM  
**BESSEREN ORT!**  
WIR HELFEN DIR DABEL.

# Ideenwettbewerb machen!

2024



Preisgelder  
zwischen 2.500  
und 10.000 Euro

## Ziel

Der Beauftragte der Bundesregierung für Ostdeutschland, Staatsminister Carsten Schneider, und die DSEE wollen mit dem Wettbewerb das vielfältige Engagement der Bürgerinnen und Bürger in Ostdeutschland würdigen und sichtbarer machen.

## Zielgruppe

Gemeinnützige Vereine, Stiftungen, Genossenschaften und Unternehmen sowie andere als gemeinnützig anerkannte Organisationen oder Jugendeinrichtungen (bspw. Jugendclubs, außerschulische Projekte) mit Sitz im Projektort in einem ostdeutschen Flächenland haben (Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen) bzw. sich bereits im Ort engagieren.

## Was wird ausgezeichnet?

Wir sind auf der Suche nach Projektideen, die in den Bereichen 'Gutes Miteinander', 'Junges Engagement' und '35 Jahre Friedliche Revolution' einen Beitrag zum gesellschaftlichen Zusammenhalt leisten.



**Bewerbungszeitraum:** bis 15.05.2024  
**[www.machen-wettbewerb.de](http://www.machen-wettbewerb.de)**





# FuturE | Förderprogramm

## Ziel

Unterstützung von Engagierten, die mehr Verantwortung in ihrer Organisation oder Initiative übernehmen möchten.

## Zielgruppe | Antragsberechtigt

**Junge Engagierte** zwischen 18 und 27 Jahren, die bereits in einer ehrenamtlichen Leitungsposition, z. B. im Vorstand sind oder dies künftig übernehmen wollen; insb. Ansprache von Personengruppen mit erschwertem Zugang zu diesen Positionen.

→ 2025 **ältere Engagierte** zwischen 55 und 68 Jahren

## Inhalte | Was wird gefördert?

Dreimonatiges Programm mit Präsenz- und Onlinemodulen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung; Bearbeitung einer eigenen Herausforderung mit Hilfe der Inhalte und den anderen Teilnehmenden; nachhaltige Vernetzung mit Gleichgesinnten

**Bewerbungszeitraum 4. Jahrgang für junge Engagierte: 25. April bis 06. Juni 2024**

**Durchführung 4. Jahrgang für junge Engagierte: September bis November 2024**

**<https://www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/foerderung/futur-e-bewerbung/>**



FUTUR E  
FUTUR E  
FUTUR E  
FUTUR E  
by DSEE

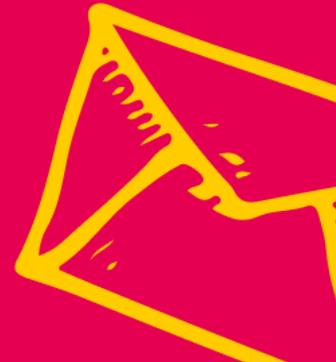


# Unser Service-Team

**Unser Hallo-Team ist für  
euch da!**

Mo, Mi, Fr: 8-12 Uhr und 15-17 Uhr  
Di, Do: 8-12 Uhr und 15-18 Uhr

**03981 4569-600**  
**hallo@d-s-e-e.de**





# DSEE

**Bildungsangebote**

# #DSEEerklärt – Programm 2024



Q1

Q2

Q3

Q4

Vereinschule	Netzwerke	Sommerpause (Juli / August)	Pro Bono
Fördermittel	Community Building	Versicherung	Finanzplanung
Gemeinnützigkeit – wissen, was nützlich ist	Digitalisierung	Fundraising	Öffentlichkeitsarbeit II
Steuern	Veranstaltungen		<b>46 Webinare</b> <b>19 Themenreihen</b>
	Veranstaltungen		
	Gesellschaftlicher Zusammenhalt		
	Mitgliedergewinnung		
	Öffentlichkeitsarbeit		
	Klimaschutz		

n:

# #DSEE Digitalkonferenz



#Digitalkonferenz

Alle reden übers  
**G€LD** – wir auch!

03.12.2024

16:00 – 19:30



d-s-e-e.de

#TRANSFORM

DIGITALKONFERENZ

12.09. Digitalisierung

14.11. Gesellschaftlicher  
Zusammenhalt

30.01. Klimaschutz



# Service & Beratung für ein starkes Engagement

## Fördermittel- und Fundraisingberatung: Hilfe zur Selbsthilfe!

- Individuelle Beratung zu Fördermöglichkeiten und Fördergeberansprache, zu Fundraisingstrategien, Werkzeugen und Kampagnen
- Vermittlung von Kompetenzen und Mut machen, Förderanträge zu stellen
- Orientierungspunkte und Erfolgsindikatoren auf dem Weg zur Förderung
- Unterstützung bei der Bedarfsanalyse
- Orientierung im Förderdschungel

SCAN!





# Die DSEE-Förderdatenbank

#Foerderportal



d-s-e-e.de

#Foerderportal



d-s-e-e.de

## Die passende Förderung finden

Suchbegriffe

### Engagementbereiche

- Bauten und Denkmalschutz
- Bevölkerung- und Katastrophenschutz
- Bildung
- Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Entwicklungszusammenarbeit
- Kinder und Jugendliche
- Kultur, Medien und Musik
- Migration
- Soziales
- Sport und Bewegung

### Förderfähige Kosten

- Bau- und Investkosten
- Honorarkosten
- Personalkosten
- Sachkosten

### Bundesländer

- Bundesweit
- Baden-Württemberg
- Bayern
- Berlin
- Brandenburg
- Bremen
- Niedersachsen
- Nordrhein-Westfalen
- Rheinland-Pfalz
- Saarland
- Sachsen
- Sachsen-Anhalt

1918 Einträge

Filtern



SCAN!





# Service & Beratung für ein starkes Engagement

## Rechtliche Orientierung & Beratung

Individuelle Beratung

Pool aus juristischen Honorarkräften

Kurzinfos zu Rechtsthemen rund um das Vereinsleben

Spendenquittungen

Zahlungen an Vereinsmitglieder

Rechnungsprüfung

Mitgliederversammlung

Briefwahl im Verein

#TIPP



SCAN!

# Service & Beratung für ein starkes Engagement



## IT-Hilfe

?  
**Der Drucker im Vereinsheim geht nicht?**  
**Die Tabelle der Mitgliederverwaltung ist zerschossen?**  
**Das Smartphone der Vereinsvorständin braucht ein Update?**

Die DSEE bietet einen



**kostenfreien Service rund um alle IT-Probleme des Ehrenamtsalltages an.**

Per E-Mail, per Telefon oder per Bildschirmübertragung naht so unkompliziert **Hilfe für IT-Probleme im Engagement.**

**Scan:**





**Vielen Dank für eure  
Aufmerksamkeit!**

**Deutsche Stiftung für  
Engagement und Ehrenamt**



Woldegker Chaussee 35  
17235 Neustrelitz



03981 4569-600



hallo@d-s-e-e.de